



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1^ GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2019/2020

TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il Contratto Integrativo d'Istituto del Convitto Nazionale Statale "Giordano Bruno" di Maddaloni e delle Scuole Annesse al Convitto - già sottoscritto con prot. n. 8520 del 7/11/2018 per il triennio 2018/21 - viene aggiornato con modifiche e integrazioni per l'a.s. 2019/2020.
2. Il presente Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritto in data odierna, si applica per l'a.s. 2019/2020 a tutto il Personale Docente, Educativo ed ATA del Convitto Nazionale Statale "Giordano Bruno" di Maddaloni e delle Scuole Annesse al Convitto (Scuola Primaria, Scuola Secondaria di 1^ Grado e Scuola Secondaria di 2^ Grado "Liceo Classico" - "Liceo Classico Europeo").
3. Il presente Contratto Integrativo d'Istituto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 30 agosto dell'anno 2020, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, salvo la parte economica annualmente revisionabile.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.
5. I Revisori dei Conti con verbale n.2 del 26 giugno 2020 hanno espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della presente contrattazione integrativa del Convitto Nazionale Statale "G. Bruno" per l'anno scolastico 2019/2020.

Art. 2 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 - Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 - Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a) partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b) contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e Dirigente scolastico

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente scolastico. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU: la RSU conferma l'individuazione della A.A. Maria Mataluna già individuata dall'assemblea dei lavoratori e ne dà comunicazione di conferma al Dirigente scolastico.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente scolastico le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente scolastico indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il Dirigente scolastico fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

- a. l'attuazione della normativa in materia di **sicurezza nei luoghi di lavoro** (art. 22 c. 4 lett. c1);
- b. i **criteri** per la ripartizione delle risorse del **fondo d'istituto** (art. 22 c. 4 lett. c2);
- c. i **criteri** per l'attribuzione di **compensi accessori**, ai sensi dell'art.45 c.1 del d.lgs. n.165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art.22 c.4 lett. c3);
- d. i **criteri** generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla **valorizzazione del personale**, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
- e. i **criteri** e le modalità di applicazione dei **diritti sindacali**, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- f. i **criteri** per l'individuazione di **fasce temporali di flessibilità oraria** in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- g. i **criteri** generali di ripartizione delle risorse per la **formazione del personale** nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- h. i **criteri** generali per l'utilizzo di **strumentazioni tecnologiche** di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i. i **riflessi** sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei **processi di informatizzazione** inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - b) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - c) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - d) promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



3. Per tutto quanto attiene al confronto si rinvia all'allegato 1.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nel SALONE STORICO del Convitto e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato nel Salone storico definito Sala riunioni concordando con il Dirigente scolastico le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il Dirigente scolastico trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente scolastico con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente scolastico informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno quattro giorni di anticipo, in forma scritta ed individuale, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione scritta implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro nel settore di competenza alla scadenza prevista da apposita comunicazione del Dirigente scolastico.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso di ogni scuola annessa e dell'ingresso centrale del convitto e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 5 unità di personale ausiliario e n. 3 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.
7. Le assemblee sindacali sono convocate:
 - a) **singolarmente o congiuntamente** da una o più organizzazioni sindacali rappresentative nel comparto, ai sensi dell'art. 1, comma 5, del CCNQ del 9 agosto 2000,



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1[^] GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



sulle prerogative sindacali;

- b) **Dalla RSU nel suo complesso** e non dai singoli componenti, con le modalità di cui all'art. 8 dell'accordo quadro sulla elezione delle RSU del 7 agosto 1998;
- c) **dalla RSU congiuntamente** con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, ai sensi dell'art. 1, comma 5, del CCNQ del 9 agosto 2000, sulle prerogative sindacali.
8. La convocazione, la durata, la sede (concordata con il Dirigente scolastico o esterna), l'ordine del giorno (che deve riguardare materie di interesse sindacale e del lavoro) e l'eventuale partecipazione di responsabili sindacali esterni devono essere comunicati almeno 6 giorni prima al Dirigente scolastico. Per le assemblee fuori dell'orario di lezione il preavviso è ridotto a 5 giorni.
 9. La comunicazione relativa all'indizione dell'assemblea deve essere pubblicata sul sito WEB sezione "Bacheca sindacale". Contestualmente il Dirigente Scolastico provvederà ad avvisare tutto il personale interessato mediante circolare interna, al fine di accogliere in forma scritta la dichiarazione individuale di partecipazione che è obbligatoria del personale in servizio nell'orario dell'assemblea. Il personale che intende aderire all'Assemblea di cui alla comunicazione del Dirigente scolastico deve produrre richiesta scritta al Dirigente scolastico entro i termini previsti dalla sua comunicazione, pena la decadenza del diritto di partecipazione. Quanto sopra al fine di consentire l'adeguata riorganizzazione del servizio e la necessaria informazione alle famiglie almeno 5 giorni prima dell'assemblea stessa, considerando che l'istituzione scolastica è frequentata da alunni prevalentemente minorenni.
 10. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio alla scadenza prevista nella classe o nel settore di appartenenza.
 11. Qualora l'assemblea riguardi il solo personale ATA va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, con l'impiego di un assistente amministrativo e di un collaboratore scolastico. Il Dirigente Scolastico sceglierà il nominativo per sorteggio, seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico, escludendo, cioè dal sorteggio, colui/lei che fosse già stato sorteggiato in precedenza. Il soggetto individuato ha il diritto di esprimere, entro il giorno successivo alla ricezione della predetta comunicazione, la volontà di partecipazione all'assemblea chiedendo l'eventuale sostituzione. A deroga del sorteggio e relativa rotazione il Dirigente scolastico può scegliere un collaboratore che abbia dato il proprio consenso per iscritto.
 12. Per il personale educativo e docente, è possibile chiedere la partecipazione all'assemblea solo all'inizio o al termine del proprio orario di servizio.
 13. Il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato ha diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali senza decurtazione della retribuzione per 10 ore pro-capite per anno scolastico e non più di due ore al mese.
 14. La dichiarazione individuale, scritta ed irrevocabile, preventiva di partecipazione da parte del personale in servizio nell'orario dell'assemblea sindacale fa fede ai fini del computo del monte ore individuale annuale. I partecipanti all'assemblea stessa non sono tenuti ad assolvere ad ulteriori adempimenti.
 15. Il Dirigente Scolastico sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea, avvertendo le famiglie e disponendo gli eventuali adattamenti di orario. Il Dirigente Scolastico, in caso di percentuale di adesione molto elevata del personale, può valutare la sospensione dell'intera attività didattica per mancata vigilanza e discontinuità nello svolgimento delle lezioni.



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



16. Per il personale docente le assemblee devono svolgersi all'inizio o al termine delle attività didattiche giornaliere. Le assemblee che coinvolgono solo il personale ATA possono svolgersi anche in orario intermedio.
17. Non possono essere concordate assemblee in ore coincidenti con lo svolgimento degli scrutini finali e degli esami, né possono essere accordati permessi di partecipazioni in coincidenza con questi eventi.
18. Ciascuna assemblea può avere una durata massima di 2 ore se si svolge a livello di singola istituzione scolastica. Per le assemblee che si svolgono nell'ambito cittadino e/o nell'arco di 5km. i tempi di percorrenza sono compresi nelle 2 ore; per le assemblee che si svolgono in località diversa saranno riconosciuti i tempi necessari al raggiungimento della sede dell'assemblea. Il personale docente, in occasione di assemblee che inizino nel corso della penultima ora di lezione ha diritto di assentarsi dalla classe sin dall'inizio della penultima ora.

Art. 11 – Permessi sindacali retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente scolastico provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. Per l'anno in corso le ore spettanti sono 73h 06' annue considerato un organico di 172 lavoratori a tempo indeterminato.
3. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente scolastico con almeno cinque giorni di anticipo.
4. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, cinque giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente scolastico.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'Istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente scolastico assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal Dirigente scolastico in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione con sorteggio escludendo dal sorteggio chi fosse già stato sorteggiato in una precedente volta.



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



3. In occasione di ogni sciopero, il Dirigente Scolastico inviterà in forma scritta il personale a rendere comunicazione volontaria circa l'adesione allo sciopero almeno 3 giorni prima dello sciopero stesso.
4. Decorso tale termine, sulla base dei dati conoscitivi disponibili, il Dirigente Scolastico valuterà l'entità della riduzione del servizio scolastico, comunicherà le modalità di funzionamento (eventuale riduzione dell'orario delle lezioni, delle attività pomeridiane, altro) o la sospensione del servizio alle famiglie.
5. Il Dirigente scolastico, al fine di assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, valutate le necessità derivanti dalla posizione del servizio e dall'organizzazione dello stesso, individua i seguenti contingenti necessari ad assicurare le prestazioni indicate nell'art. 1 dell'Accordo integrativo nazionale:
 - a. per garantire l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali: 2 Assistenti Amministrativi e 2 Collaboratori Scolastici.
 - b. per garantire la sorveglianza dei minori durante lo sciopero del personale docente, verificate le esigenze di servizio: i docenti in servizio dovranno garantire innanzitutto la sorveglianza dei minori presenti in istituto e, in secondo luogo, se la situazione lo permette, garantire il corretto svolgimento delle lezioni.
6. Il Dirigente scolastico comunica al personale interessato ed espone all'albo della scuola l'ordine di servizio con i nominativi del personale obbligato ad assicurare i servizi minimi.
7. Nella comunicazione del personale da obbligare, il Dirigente scolastico indicherà in primo luogo i lavoratori che abbiano espresso il loro consenso (da acquisire in forma scritta), successivamente effettuerà un sorteggio escludendo dal medesimo coloro che fossero già stati obbligati al servizio in occasione precedenti.
8. Qualora lo sciopero riguardi solo il personale ATA va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico con la presenza di un assistente amministrativo e di un collaboratore scolastico. Il Dirigente Scolastico sceglierà il nominativo per sorteggio, seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico, escludendo, cioè dal sorteggio, colui/lei che fosse già stato sorteggiato in precedenza. Il soggetto individuato ha il diritto di esprimere, entro il giorno successivo alla ricezione della predetta comunicazione, la volontà di partecipazione all'assemblea chiedendo l'eventuale sostituzione. A deroga del sorteggio e relativa rotazione il dirigente può scegliere un collaboratore che abbia dato il proprio consenso per iscritto.
9. Il personale docente che non aderisce allo sciopero è tenuto, qualora il Dirigente Scolastico disponga in tal senso, ad essere presente in Istituto alle ore 8.00 per prendere visione degli adattamenti del proprio orario di lavoro che, in ogni caso, non potrà avere una durata superiore a quella prevista, ma che potrà essere adattato alle esigenze di funzionamento del servizio scolastico.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili - secondo quanto previsto dall'art.35 del CCNL-Comparto Scuola 2006-2009.



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1^ GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il Dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico redatto in forma scritta dal DSGA e firmato dal DS.
4. Per particolari attività il dirigente - sentito il DSGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - a) le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - b) la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - a) l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - b) l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e inviate ai docenti/educatori e personale ATA all'indirizzo PEO personale ...@istruzione.it e/o sul registro elettronico in qualsiasi ora in cui il dirigente o i suoi collaboratori ne abbiano disponibilità.
2. Resta fermo che il dipendente, nel rispetto del diritto alla disconnessione, ha facoltà di prenderne visione nel corso della normale durata di una giornata lavorativa e orientativamente dalle 8 alle 19 dei giorni lavorativi.



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



3. La pubblicazione sul sito WEB d'istituto di avvisi contenenti convocazioni a riunioni è considerata a tutti gli effetti notificata agli interessati.
4. Nel computo dei 5 giorni di preavviso sono considerati i festivi.
5. Con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite PEO e/o altre piattaforme condivise (REL).
6. Come da Piano delle attività del personale docente deliberate dal collegio dei docenti, gli avvisi contenenti convocazioni saranno sempre pubblicate al sito almeno 5 giorni prima.
7. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.
3. E' auspicabile la massiccia partecipazione del personale docente e ATA alle attività di formazione che possano agevolare e rendere efficienti le singole professionalità.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2019/2020 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. eventuali risorse in economia dell'a.s. 2018/2019;
 - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente scolastico secondo le istruzioni contenute nella Circolare 19 luglio 2012, n.25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per le medesime, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico, non sono contrattabili:
 - a) Fondi nazionali ed europei PON "FSE/FESR" - PNSD già autorizzati o in via di autorizzazione, come da Piani di spesa approvati;
 - b) I fondi indicati nella tabella di seguito riportata:

	RESIDUO AA.SS. PRECEDENTI	A.S. 2019/20	
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 732,77	€ 1.167,35	SS1G
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	1.586,25	€ 1.491,62	SS2G
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	0,00	€ 1.728,44	SP
	0,00	€ 1.976,73	SS1G
	0,00	€ 2.418,15	SS2G
	0,00	€ 471,45	PE
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	13,73	€ 47,02	SS2G
	€ 0,83	€ 29,14	SS1G
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 528,03	€ 488,68	SP
	€ 1.831,30	€ 1.203,37	SS1G
	€ 771,44	€ 1.786,82	SS2G
Compensi per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015	€ 0,00	€ 3.125,43	SP
	€ 0,00	€ 4.244,10	SS1G
	€ 0,00	€ 6.432,34	SS2G
Formazione del personale	€ 0,00	€ 2.663,81	PD-PS
Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento	€ 486,25	€ 5.675,63	PD
Incarichi specifici del personale ATA	0,00	€ 5.459,68	ATA
Quota spettante al DSGA	€ 0,00	€ 5.950,00	ATA
Quota spettante al sostituto del DSGA	€ 0,00	€ 566,60	ATA
TOTALE		€ 52.876,96	



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti, in rapporto agli obiettivi di processo previsti dal Piano di miglioramento e nell'ottica di colmare le priorità rilevate nel RAV.

Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Il MIUR – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX con la **nota prot. n. 21795 del 30/09/2019** ha comunicato a questo Convitto e Scuole annesse l'assegnazione delle risorse finanziarie per il funzionamento amministrativo e didattico ed altre voci riferite ai periodi Settembre/Dicembre 2019 (4/12) e Gennaio/Agosto 2020 (8/12) relativamente all'anno scolastico 2019/2020 così come di seguito indicato:

a) SCUOLA PRIMARIA ANNESSA - C.M. CEEE078002

F.I.S. SETTEMBRE 2019/AGOSTO 2020 € 7.851,84 Lordo Dipendente

b) SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO - C.M. CEMM12300N

F.I.S. SETTEMBRE 2019/AGOSTO 2020 € 10.077,96 Lordo Dipendente

c) SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO - C.M. CEPC10000A

F.I.S. SETTEMBRE 2019/AGOSTO 2020 € 26.562,83 Lordo Dipendente
(compreso IDEI € 12.527,31)

d) CONVITTO NAZIONALE - C.M. CEVC01000B

F.I.S. SETTEMBRE 2019/AGOSTO 2020 € 11.377,98 Lordo Dipendente

Il MIUR, Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX, con nota prot. n. 24717 del 31/10/2019, ad integrazione della precedente comunicazione di cui alla citata nota prot. n.21795/2019, ha comunicato che, a seguito di una verifica dei parametri di calcolo del FIS, l'importo del Fondo dell'Istituzione Scolastica Convitto Nazionale CEVC01000B è pari ad **€ 28.486,28** lordo dipendente anziché **€ 11.377,98:**

CONVITTO NAZIONALE - C.M. CEVC01000B

F.I.S. SETTEMBRE 2019/AGOSTO 2020 € 28.486,28 Lordo Dipendente

PERTANTO, NE CONSEGUO:

FIS a.s. 2019/2020

€ 72.978,91

di cui:

- a) IDEI
- b) DSGA Indennità di direzione
- c) DSGA Sostituzione

€ 12.527,31

€ 5.950,00

€ 566,60



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



RISORSE a.s. 2018/2019

€ 3.162,13

di cui:

a) Residuo FIS a.s. 2018/2019 (Convitto e scuole annesse)

€ 12,13

b) Residuo IDEI a.s. 2018/2019

€ 3.150,00

TOTALE F.I.S. A.S. 2019/2020

(Escluso IDEI e Quote DSGA 2019/20 + Risorse 2018/2019)

€ 53.947,13

2. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

3. Il F.I.S. a.s. 2019/2020 è ripartito e assegnato così come di seguito indicato:

Personale Docente	€ 25.706,43	Importo pari al 48% del FIS a.s. 2019/2020
Personale Educativo	€ 10.812,12	Importo pari al 20% del FIS a.s. 2019/2020
personale ATA	€ 17.416,45	Importo pari al 32% del FIS a.s. 2019/2020
Residuo A.S. 2018/2019	€ 12,13	Importo interamente imputato al Personale ATA

4. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a **€ 1.000,00** in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.

5. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

6. La disponibilità dell'anno in corso è aumentata dall'economia dell'A.S.2018/2019 pari a **€12,13** importo interamente imputato al Personale ATA.

Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale.

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

2. I finanziamenti per la formazione sono di seguito indicati:

Personale docente	Art.1 comma 124 della Legge 13 luglio 2015, n. 107.	€ 1.996,00
Personale scolastico	Art. 120 comma 1 lettera c) del Decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27,	€ 667,81
TOTALE		€ 2.663,81



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1^ GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



3. Il Piano di formazione può prevedere percorsi relativi a:

PERSONALE DOCENTE:

- o Didattica innovativa (didattica a distanza) e metodologie cooperative
- o Valutazione per competenze
- o Gestione di classi con BES e ADHD
- o Cyberbullismo
- o Gestione delle emotività (lifeskills e mindfulness)
- o Sviluppo delle competenze disciplinari

PERSONALE ATA:

- o Gestione amministrativo-contabile (D.Lgs. 50/2016, D.Lgs. 56/2017, D.I. 129/2018)
- o Digitalizzazione della P.A.
- o Gestione delle relazioni con il pubblico
- o Normativa Privacy

PERSONALE EDUCATIVO:

- o Attività educative in contesti deprivati e in povertà educativa
- o Cittadinanza attiva e responsabile
- o Gestione dei rapporti con le famiglie
- o Gestione dei rapporti con i docenti

Art. 24 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, a sensi dell'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e tenuto conto delle delibere degli OO.CC. in merito al PTOF e al Piano Annuale delle Attività, il Fondo d'Istituto destinato al Personale Scolastico ed Educativo è ripartito tra le aree di attività di seguito specificate:

A) PERSONALE DOCENTE

Staff del Dirigente Scolastico	€ 4.287,50	16,7%
Commissione Orario	€ 1.050,00	4,1%
Supporto all'organizzazione della didattica: coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, responsabili di ricerca e sviluppo, gruppi di lavoro e di progetto, responsabili del coordinamento didattico scuole annesse, ecc.	€ 7.385,00	28,7%
Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa curriculare e non curricolare	€ 12.983,93	50,5%

A questa ripartizione, va aggiunta la quota per l'attività d'insegnamento per **IDEI** (corsi di recupero, sportelli didattici) pari ad un importo complessivo di **€ 12.527,31** così ripartita.



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



Personale Docente	€ 10.021,85	80%
Personale ATA	€ 2.505,46	20%

La quota del Personale Docente è incrementata dalla risorsa residua del 2018/2019 pari ad un importo complessivo di **€ 3.150,00**.

B) PERSONALE EDUCATIVO

Staff del Rettore	€ 1.750,00	16,2%
Servizio accoglienza pre-scolastica	€ 3.150,00	29,1%
Attività di ampliamento dell'offerta formativa semiconvittuale (sport, musica, pittura, ceramica, attività manipolative, ecc.)	€ 5.912,12	54,7%

C) PERSONALE ATA

Quota ATA	€ 17.416,45
Quota IDEI	€ 2.505,46
Residuo FIS a.s. 2018/2019	€ 12,13
Totale FIS complessivo per arrotondamento	€ 19.934,04

Vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

Assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica:

€ 14.950,53 + 4.983,51 pari a 75% per straordinario e 25% per intensificazione.

Le cifre di cui sopra sono al netto della quota spettante al DSGA per l'indennità di direzione pari a **€ 5.950,00** e quella spettante al suo sostituto pari ad **€ 566,60**.

Art. 25 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1^ GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



personale docente per l'a.s. 2019/2020 sono pari a:

SP - € 3.125,43	SS1G - € 4.244,10	SS2G - € 6.432,34
------------------------	--------------------------	--------------------------

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono assegnati sulla base del seguente criterio generale ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- il compenso più basso non potrà essere inferiore a **€ 200,00**, quello più alto non potrà essere superiore a **€ 1.000,00**.

Art. 26 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento, che in ogni caso, non andranno oltre il 31 agosto di ogni anno scolastico di riferimento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 28 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, tenuto conto dell'esigenze improvvise che hanno determinato lo spostamento di laboratori interdetti per motivi di sicurezza, nonché dell'emergenza sanitaria da COVID-19 che ha determinato la revisione del piano delle attività ATA, il Dirigente scolastico stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:

N. 5 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	€ 1.650,00
N. 1 ASSISTENTE TECNICO	€ 559,68
N. 1 CUOCO	€ 150,00
N. 1 GUARDAROBBIERE	€ 100,00
N. 8 COLLABORATORI SCOLASTICI	€ 3.000,00



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



TITOLO SESTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.
6. E' individuata come RLS la A.A. Maria MATALUNA, unica unità nell'istituto dotata della necessaria formazione.

Art. 30 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 31 - Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 32 - Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1^ GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 33 – Disposizioni finali

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si rimanda al vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro - Comparto Scuola e alla normativa in materia.

Maddaloni, 05/08/2020

Il Rettore Dirigente scolastico

Prof. Rocco GERVASIO

La RSU d'Istituto

Giovannina GNARRA (CISL)

Maria MATALUNA (CISL)

Assunta Fabiola SERINO (UIL)

CONVITTO NAZIONALE STATALE "G.BRUNO" MADDALONI

PERSONALE DOCENTE	Attività Funzionali all'Insegnamento			Attività Aggiuntive di Insegnamento		
	DESTINATARI	ORE	LORDO DIP	ORE	LORDO DIP	IMPORTO
STAFF DS	SP-SS1-SS2	245	17,50		4.287,50	
COMMISSIONE ORARIO	SP-SS1-SS2	60	17,50		1.050,00	
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO (12)	SP-SS1-SS2	54	17,50		945,00	
COORDINATORI DI INTERCLASSE (5)	SP	40	17,50		700,00	
COORDINATORI DI CLASSE (18)	SS1	144	17,50		2.520,00	
COORDINATORE DI CLASSE (23)	SS2	184	17,50		3.220,00	
PROGETTI AMPLIAMENTO O.F.						
CORO D'ISTITUTO	SS1 - SP	30	17,50	50	525,00	1.750,00
SUONANDO S'IMPARA	SP	0	17,50	25	0,00	875,00
CERTIFICAZIONE CAMBRIDGE (STARTER)	SP	0	17,50	20	0,00	700,00
MOI, JE PARLE FRANCAIS (AVV. ALLO STUDIO DEL FRANCESE)	SP	0	17,50	7	0,00	245,00
MAJORETTES	SS1	0	17,50	30	0,00	1.050,00
BANDA MUSICALE	SS1	0	17,50	60	0,00	2.100,00
DELE VIDA A TU LENGUA - CERTIFICAZIONE DELE	SS1	0	17,50	10	0,00	350,00
CERTIFICAZIONE CAMBRIDGE (FLYERS)	SS1	0	17,50	12	0,00	420,00
LETTURA CREATIVA	SS1	0	17,50	26	0,00	910,00
CERTIFICAZIONE LINGUA SPAGNOLA	LC	0	17,50	8	0,00	280,00
AVVIAMENTO LATINO E GRECO	LC	6	17,50	24	105,00	840,00
CERTIFICAZIONE LINGUA CINESE (III LIVELLO)	LCE	0	17,50	12	0,00	420,00
LA NOTTE DEI LICEI	LCE	1	17,50	68	17,50	2.380,00
TOTALE		764		352	13.370,00	12.320,00
						25.690,00
						16,43

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO - A.S. 2019/2020
TABELLE DI RIPARTIZIONE

PERSONALE EDUCATIVO	Attività Funzionali			Attività Aggiuntive		
	ORE	LORDO DIP	IMPORTO	ORE	LORDO DIP	IMPORTO
STAFF DS	100	17,50	1.750,00			
ACCOGLIENZA PRESCOLASTICA	180	17,50	3.150,00			
CANTACONVITTO MUSICA				32	35,00	1.120,00
SCACCHI				7	35,00	245,00
PITTURA				26	35,00	910,00
CREATTIVAMENTE				32	35,00	1.120,00
PSICOMOTRICITA'				26	35,00	910,00
TENNIS TAVOLO				15	35,00	525,00
BADMINTON				30	35,00	1.050,00
TOTALE	280		4.900,00	168		5.880,00
						10.780,00
						32,12

Rebecca
De

CONVITTO NAZIONALE STATALE "G. BRUNO" MADDALONI

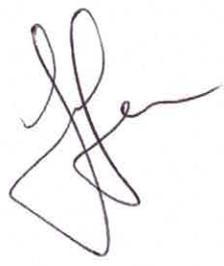
FUNZIONI STRUMENTALI	FS	SUPP. FS	ORE	LORDO DIP	IMP/PARZIALI	IMPORTO
AREA 1: PTOF, VALUTAZIONE, PCTO (U)	1	3	90	17,5		1.575,00
AREA 2 SOSTEGNO DOCENTI E NUOVE TECNOLOGIE (U)	1	1	40	17,5		700,00
AREA 3: ORIENTAMENTO E INCLUSIONE (SP-SS1-SS2)	3	8	173	17,5		3.027,50
AREA 3: ORIENTAMENTO 1^ CICLO (72h)	1	2		17,5	1.330,00	
AREA 3: ORIENTAMENTO 2^ CICLO (51h)	1	5		17,5	892,50	
AREA 3: INCLUSIONE (U) (50h)	1	1		17,5	875,00	
AREA 4: VIAGGI D'ISTRUZIONE	2	4	45	17,5		787,50
AREA 4: VIAGGI D'ISTRUZIONE SS1 (30h)	1	2		17,5	525,00	
AREA 4: VIAGGI D'ISTRUZIONE SS2 (15h)	1	2		17,5	262,50	
TOTALE			348			6.090,00
						6.090,00
						33,82

Stuy

[Signature]

Coldu
Can
At

PERSONALE ATA	Attività Funzionali		
	ORE	LORDO DIP	IMPORTO
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	430	14,50	6.235,00
ASSISTENTE TECNICO	80	14,50	1.160,00
GUARDAROBIERE	15	14,50	217,50
CUOCO	90	14,50	1.305,00
COLLABORATORE SCOLASTICO	881	12,50	11.012,50
TOTALE	1496		19.930,00
			19.930,00
			4,04





CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1^ GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



ATTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO (Ai sensi della Circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato)

IL RETTORE DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e, in particolare, gli artt. 40 e seguenti;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro - Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19 aprile 2018 e, in particolare gli artt. 4-8 e 22;
- VISTA** la Circolare 19 luglio 2012, n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato avente ad oggetto "*Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)*";
- VISTA** la nota prot. n. AOODGRUF/21795 del 30/09/2019, con la quale la Direzione Generale MIUR per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX ha comunicato l'assegnazione delle risorse finanziarie per il funzionamento amministrativo e didattico di competenza di questa Istituzione Scolastica ed Educativa;
- VISTA** la nota prot. n. AOODGRUF/24717 del 31/10/2019, con la quale la medesima Direzione Generale MIUR ha integrato la citata nota prot. n.21795/2019 e ha comunicato, a seguito di una verifica dei parametri di calcolo del FIS, l'importo del FIS del Convitto Nazionale di Maddaloni "CEVC01000B";
- TENUTO CONTO** degli esiti dell'istruttoria condotta dal DSGA;
- TENUTO CONTO** delle economie del fondo accessorio relativo all'anno scolastico precedente;
- RITENUTO** di dover provvedere alla formale costituzione del "*Fondo del salario accessorio per la Contrattazione Integrativa d'Istituto - Anno Scolastico 2019/2020*";

DECRETA

Art.1 - Le premesse sono parte integrante del presente verbale.

Art.2 - E' costituito il "*Fondo del salario accessorio per la Contrattazione Integrativa d'Istituto - Anno Scolastico 2019/2020*", come di seguito riportato:

Risorse a valere su fondi finalizzati	€ 52.876,96
Risorse Fondo d'istituto	€ 69.624,44
Totale Fondo salario accessorio (lordo dipendente)	€ 122.501,40

Art. 3 - Eventuali modifiche o integrazioni del fondo medesimo saranno comunicate alla RSU d'Istituto.

Art. 4 - Il presente decreto è pubblicato sul sito web del Convitto Nazionale Statale "Giordano Bruno" di Maddaloni all'indirizzo www.convittogiordanobruno.edu.it nelle Sezioni "Bacheca Sindacale" e "Amministrazione Trasparente".

Il Rettore Dirigente scolastico
Prof. Rocco Gervasio

Documento firmato digitalmente ai sensi del cd Codice
dell'Amministrazione digitale e normativa connessa

ROCCO
GERVASIO
18.05.2020
14:00:09
UTC

Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2020/002

Presso l'istituto L.CLAS.MADDALONI SPER. di MADDALONI, l'anno 2020 il giorno 26, del mese di giugno, alle ore 11:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 12 provincia di CASERTA.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
ROBERTO	AMEDEI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
ANNA MARIA	VARRIALE	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR)	Presente

il verbale è redatto all'atto della situazione di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e, pertanto, a seguito di controllo a distanza mediante l'uso di strumenti informatici

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2019/2020 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 18/05/2020 dal Dirigente Scolastico Prof. Rocco Gervasio e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica .

Il documento è corredato della "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi. Il documento è corredato della tabella dimostrativa della costituzione del fondo.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa dal Dirigente Scolastico ai Revisori dei conti con comunicazione del 26/05/2020, ricevuta il 26/05/2020.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2019/2020, sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2019/2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 96.843,01
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 8.751,26
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 7.245,00
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.528,45

Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 101,06
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 11.711,69
TOTALE	€ 128.180,47
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 7.292,81
TOTALE COMPLESSIVO	€ 135.473,28

I parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con nota n.21795 del 30/09/2019.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attongono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.O.F..

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato: **Personale docente:**

	Risorse anno scolastico 2019/2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 24.151,40
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 16.623,74
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 18.554,78
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.689,51
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 8.707,04

Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 6.605,79
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 10.825,51
TOTALE COMPLESSIVO	€ 91.157,77

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2019/2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 26.477,11
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 751,08
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 7.895,65
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 7.244,09
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 886,18
TOTALE COMPLESSIVO	€ 43.254,11

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 135.473,28, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 134.411,88, (in percentuale: 99,22%).

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa del Convitto Nazionale G. Bruno per l'anno scolastico 2019/2020

Il presente verbale, chiuso alle ore 12:00, l'anno 2020 il giorno 26 del mese di giugno, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

AMEDEI ROBERTO

VARRIALE ANNA MARIA

